

Số: 01/NQ-HĐT

Tuần Giáo, ngày 31 tháng 8 năm 2024

NGHỊ QUYẾT
HỘI ĐỒNG TRƯỜNG ĐẦU NĂM HỌC 2024 – 2025

Căn cứ Thông tư số 52/2020/TT-BGDĐT ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Bộ GD&ĐT ban hành Điều lệ trường mầm non;

Căn cứ Quy chế hoạt động của Hội đồng trường Trường Mầm non 20/7
Phiên họp thứ 1 Hội đồng trường Mầm non 20/7 diễn ra chiều ngày 30 tháng 8 năm 2024

Thành phần tham dự: Các thành viên trong Hội đồng trường

Nội dung phiên họp: Nghe Chủ tịch Hội đồng trường thông qua dự thảo kế hoạch thực hiện nhiệm vụ năm học; các chỉ tiêu phấn đấu, quy chế làm việc, dự thảo thoả thuận thu chi với các bậc phụ huynh năm học 2024 - 2025.

Sau khi nghe các báo cáo tham luận của các thành viên và trả lời của BGH nhà trường, các tổ chức trong trường cùng các ý kiến góp ý bổ sung, toàn thể cán bộ viên chức nhà trường. Chủ tịch Hội đồng trường,

QUYẾT NGHỊ:

Điều I. Các chỉ tiêu phải tiếp tục chỉ đạo phấn đấu trong năm học:

1. Về công tác tư tưởng chính trị:

- 100% VC,NLĐ chức chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, quy chế của ngành, của nhà trường. Thực hiện tốt trách nhiệm và nghĩa vụ của công dân nơi cư trú. Nêu cao ý thức xây dựng, giữ gìn tình đoàn kết, tương trợ giúp đỡ nhau trong công tác, cộng đồng trách nhiệm, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao năm học 2024 - 2025.

- 100% VC,NLĐ tiếp tục tham gia và hưởng ứng nhiệt tình các phong trào thi đua của các cấp phát động. Tích cực thực hiện nghiêm túc động *Học tập và làm theo tư tưởng đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh* và cuộc vận động; “*Mỗi thầy cô giáo là tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo*”.

- 100% VC,NLĐ phấn đấu đạt các danh hiệu thi đua đầu năm.

- 100% VC,NLĐ tiếp tục tham gia đóng góp xây dựng quy chế công khai dân chủ và quy chế chi tiêu nội bộ.

- 100% VC,NLĐ tiếp tục thực hiện nghiêm túc, đúng tác phong và quy chế CM của ngành. Tham gia đầy đủ các lớp tập huấn và thi giáo viên dạy giỏi các cấp. Nêu cao ý thức trách nhiệm trong việc phối hợp thực hiện tốt công tác quản lý, chăm sóc, giáo dục.

*** Biểu quyết: 100%.**

2. Công tác chuyên môn và công tác thi đua:

*** Chuyên môn:**

- Tăng cường chỉ đạo việc đổi mới phương pháp dạy học UDCNTT, đổi mới hình thức sinh hoạt chuyên môn của tổ, nhóm chuyên môn. Vận dụng nghiêm túc việc sinh hoạt chuyên môn theo nghiên cứu bài học.

- Tăng cường công tác dự giờ thăm lớp, quy định mỗi giáo viên dự giờ đồng nghiệp tối thiểu: 4 tiết/ tháng.

- Giáo viên chủ nhiệm đôn đốc, duy trì tỷ lệ chuyên cần 90-95%

- Tiếp tục thực hiện tốt việc khai thác và sử dụng thiết bị, phương tiện dạy học. 100% giáo viên có ý thức tham gia tập huấn

- Tiếp tục chỉ đạo làm tốt công tác kiểm tra chuyên môn và thực hiện quy chế chuyên môn.

*** Công tác thi đua:**

- Công tác duy trì sĩ số: Chỉ đạo duy trì sĩ số đạt 100% trở lên, duy trì nề nếp sinh hoạt hàng ngày.

- Tổ chức các hoạt động văn hoá, văn nghệ, thể dục thể thao trong các ngày lễ trong năm.

- Tiếp tục tổ chức thực hiện kế hoạch của nhà trường để cuối năm nhà trường đạt danh hiệu: Tập thể Lao động tiên tiến. Tập thể lao động xuất sắc

- Các đoàn thể trong nhà trường tiếp tục làm tốt nhiệm vụ để cuối năm học đạt các danh hiệu thi đua đã đăng ký với cấp trên

- Tiếp tục phấn đấu để có:

+ Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở: 02

+ Lao động tiên tiến: 17/17 đ/c

+ Tham gia Thi GVĐG cấp huyện: 3 đ/c

+ Duy trì GVĐG cấp tỉnh: 3 đ/c

*** Chỉ tiêu phấn đấu trong năm học**

- Công tác số lượng: đạt chỉ tiêu KH giao duy trì số lượng đạt 100%;

Công tác chất lượng:

- Chăm sóc sức khỏe và nuôi dưỡng

+ Cân nặng: + Bình thường: $158/165 = 96,0\%$

+ SDDTGCMĐ nhẹ: $7/165 = 4,0\%$

+ SDDTGCMĐ nặng: 0

+ Béo phì: 0

Chiều cao: + Bình thường: $158/165 = 96,0\%$

+ SDDTTCMĐ nhẹ: $7/165 = 4,0\%$

+ SDDTTCMĐ nặng: 0

Cân nặng/ Chiều cao: + Bình thường: $127/128 = 99,2$

+ Béo phì: 0%

+ Thừa cân; 1 = 0,8%

BMI + Bình thường: $50/50 = 100\%$

+ Béo phì: 0%

- Bé Chăm: $158/165 = 96,0\%$

- Bé Ngoan: $158/165 = 96,0\%$

- Bé sạch: $165/165 = 100\%$

- Bé an toàn: $165/165 = 100\%$

- **Chất lượng giáo dục**

- Đánh giá trẻ theo chỉ số đánh giá cuối độ tuổi - CTGD MN đạt như sau:

+ Nhà trẻ 25- 36 tháng đạt : $36/38 = 94,7\%$

+ Mẫu giáo bé 3- 4 tuổi đạt $49/51 = 96,1\%$

+ Mẫu giáo nhỡ 4-5 tuổi đạt $44/46 = 95,6\%$

+ Mẫu giáo lớn 5-6 tuổi đạt $50/50 = 100\%$

- Chất lượng trẻ 5 tuổi bàn giao cho tiểu học: $50/50$ đạt 100% ;

$50/50 = 100\%$ trẻ 5 tuổi hoàn thành chương trình giáo dục mầm non.

* **Các hội thi**

* Hội thi Bé khỏe bé ngoan: - Cấp tổ : 100% trẻ tham gia

- Cấp trường: $50-60\%$ trẻ tham gia

- Cấp huyện: $8-10\%$ trẻ tham gia

- Thi lớp đẹp –ĐDĐC đẹp – Giáo án đẹp: 100% giáo viên tham gia

Tổ chức các buổi lễ hội : - Bé vui đến trường(khai giảng); Lễ hội trăng rằm (Trung thu); Ngày 20/11; Lễ hội mùa xuân; Tham quan trải nghiệm

* **Chất lượng chuyên môn**

* **Giáo viên** + Giáo viên giỏi: $8/11$ đạt $72,7\%$

+ Giáo viên khá: $3/11$ đạt tỷ $27,3\%$

+ Giáo viên giỏi cấp huyện: $4/11$ đạt tỷ lệ $36,4\%$

+ Giáo viên dạy giỏi cấp tỉnh: $3/11$ đạt tỷ lệ $27,3\%$

- Giữ vững an ninh, an toàn trường học, không để vụ việc phức tạp xảy ra

- Đảm bảo khuôn viên trường học luôn Xanh-sạch –đẹp.

- Xây dựng mô hình trường học an toàn, trường học.

- Đơn vị hằng năm được công nhận là đơn vị có nếp sống văn hóa.

- 100% gia đình đảng viên, CB-GV-NV đạt gia đình văn hóa.

- Công đoàn cơ sở vững mạnh được Liên đoàn lao động khen.

- Tập thể đạt tập thể tiên tiến. Tập thể LĐXS UBND tỉnh tặng khen

- Giữ vững trường kiểm định chất lượng giáo dục.

***Thực hiện nếp sống văn hóa học đường:**

- 100% cán bộ GV và HS nhà trường nghiêm túc thực hiện tốt nếp sống văn hóa học đường nhằm:

+ Đảm bảo tính trang nghiêm và hiệu quả trong các hoạt động giáo dục của nhà trường.

+ Xây dựng các chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử của cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên trong hoạt động giáo dục, giao tiếp với PHHS, với hoạt động công vụ, hướng tới mục tiêu xây dựng đội ngũ cán bộ quản lý, GV, NV có phẩm chất lối sống tốt, có năng lực chuyên môn đáp ứng được yêu cầu nhiệm

vụ, những chuẩn mực trong ứng xử của học sinh với người trên, với cộng đồng gia đình và bạn bè.

- 100% CBGVNV ký cam “kết nối không với bạo lực học đường”

- Nhà trường phấn đấu gửi vững danh hiệu: Đơn vị văn hóa

*** Công tác an toàn giao thông:**

- Kiện toàn Ban chỉ đạo ATGT ngay từ đầu năm học- Phân công nhiệm vụ cụ thể cho các thành viên trong ban chỉ đạo. Xây dựng kế hoạch hoạt động chi tiết, khoa học, phù hợp với tình hình thực tế.

- Triển khai nghiêm túc công tác truyền cho CBGV- HS thực hiện tốt các quy định của pháp luật về ATGT.

- Thực hiện nghiêm túc; “Cổng trường An toàn giao thông”.

- Tổ chức cho cán bộ GV và phụ huynh học sinh ký cam kết về ATGT. Phấn đấu trong năm học 100% Cán bộ giáo viên và học sinh thực hiện nghiêm túc về ATGT, không có cá nhân nào vi phạm.

*** Biểu quyết: 100%**

3. Công tác xã hội hóa giáo dục:

Hiệu trưởng cùng ban đại diện hội PHHS hoàn thiện các hồ sơ thu góp tự nguyện hỗ trợ hoạt động giáo dục của nhà trường năm học 2024 - 2025. Thực hiện công tác thu - chi đúng mục đích, bản bạc dân chủ, công khai rõ ràng.

Tiếp tục vận động xây dựng các loại quỹ phục vụ cho hoạt động chung của nhà trường phải có sự bản bạc và thống nhất của tập thể cán bộ - viên chức

*** Biểu quyết: 100%.**

6. Thông qua các quy chế làm việc trong năm học:

(Có văn bản kèm theo)

*** Biểu quyết: 100%.**

Điều II. Trách nhiệm của Nhà trường-Công đoàn và Viên chức.

1. Trách nhiệm của Ban giám hiệu:

Giao nhiệm vụ, chỉ tiêu, kế hoạch cụ thể cho từng tổ CM; kiểm tra các bộ phận thực hiện theo chương trình, kế hoạch đã đặt ra và giải quyết những phát sinh mới trong quá trình tổ chức thực hiện các kế hoạch. Tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ - viên chức hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Tiếp tục tổ chức, thực hiện đầy đủ, kịp thời các chính sách tiền lương, tiền thưởng, quỹ phúc lợi cho cán bộ - viên chức, thực hiện công khai tài chính, quỹ phúc lợi trước tập thể đơn vị, tạo điều kiện để Ban Thanh tra Nhân dân của đơn vị hoạt động theo pháp luật và bảo đảm cho Công đoàn thực hiện quyền kiểm tra theo Luật Công Đoàn hiện hành. Phối hợp cùng Ban chấp hành Công đoàn, mỗi học kỳ tổ chức kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện Quy chế dân chủ nhà trường và Nghị quyết Hội nghị cán bộ-Viên chức của nhà trường và định ra kế hoạch tiếp tục thực hiện.

2. Trách nhiệm của Ban chấp hành Công đoàn, Đoàn:

Phối hợp với BGH nhà trường duy trì phong trào thi đua “Hai tốt”. Tổ chức các đợt thi đua theo kế hoạch, theo dõi phong trào, sơ kết tổng kết kịp thời,

vận động toàn thể công đoàn viên hoàn thành tốt công tác được giao. Cùng Nhà trường quản lý các hoạt động của đơn vị theo điều lệ Công đoàn, Đoàn. Thực hiện đầy đủ các chỉ tiêu đề ra.

Đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị cán bộ - viên chức. Phát hiện và kiến nghị với Hiệu trưởng biện pháp giải quyết và thực hiện tốt nội dung nghị quyết hội nghị. Chỉ đạo Ban Thanh tra nhân dân thực hiện quyền giám sát, kiểm tra theo quy định của pháp luật, chăm lo cải thiện đời sống cho đội ngũ cán bộ - viên chức. Định kỳ mỗi học kỳ Ban chấp hành công đoàn cùng với Hiệu trưởng kiểm điểm đánh giá tình hình thực hiện Nghị quyết Hội nghị cán bộ - viên chức và phong trào thi đua, thông báo cho toàn thể cán bộ công chức của đơn vị được biết.

3. Trách nhiệm của cán bộ - viên chức:

Đoàn kết trong cơ quan, phấn đấu hoàn thành tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ được phân công. Chấp hành đầy đủ mọi chính sách, pháp luật, quy định của Nhà nước và nội quy, quy định của nhà trường, của ngành. Có tác phong giao tiếp đúng mực, tinh thần trách nhiệm trong công tác, giữ vững kỷ cương nề nếp, đảm bảo ngày giờ công. Nâng cao tính chủ động, tinh thần tự học, tự rèn luyện, giữ gìn và bảo vệ tài sản chung. Tích cực phản ánh kịp thời tình hình thực hiện nhiệm vụ của đơn vị và đóng góp ý kiến trên tinh thần xây dựng đúng nhiệm vụ, trách nhiệm và quyền hạn

Điều III. Hiệu lực thi hành: Nghị quyết này được toàn thể Hội nghị thông qua và có hiệu lực kể từ ngày 30/8/2024 cho đến khi có Nghị quyết Hội đồng trường hủy bỏ Nghị quyết này.

Nơi nhận:

- Thành viên HĐT;
- Lưu HS.

THƯ KÝ HỘI ĐỒNG



Tạ Thị Hồng Hà

CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG TRƯỞNG



Phạm Thị Phụng